



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI

Pozzuoli, 20 marzo 2017

Sala Congressi Hotel Gli Dei

RELAZIONE DEL PRESIDENTE

Dott. Ciro Carbone



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

Cari colleghi/e, amici

sono trascorsi esattamente 2 anni e 3 mesi dall'insediamento del nuovo Consiglio Direttivo ed è doveroso fare il punto delle attività svolte perché gli iscritti possano valutarne la coerenza con quanto condiviso durante l'Assemblea annuale del Marzo 2016.

Sono stati mesi di lavoro intenso, molto è stato fatto e siamo consapevoli che molto è ancora da fare per raggiungere gli obiettivi che la comunità professionale napoletana si aspetta di raggiungere.

Il continuo riassetto organizzativo a cui è stato ed è ancora sottoposto il sistema sanitario della Regione Campania, in un contesto più generale ancora incentrato sui tagli, ci ha impegnati a tenere alta l'attenzione rispetto a quanto sta accadendo



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

sull'annoso problema dello sblocco del turn-over che, se attuato, favorirebbe finalmente il rientro dei tanti colleghi che lavorano fuori regione, l'attivazione di concorsi per infermieri e infermiere pediatriche e la stabilizzazione dei precari, ove ancora esistenti, e di tutte le forme di lavoro atipico. Penso ai tanti colleghi interinali ed ai colleghi che lavorano su progetti regionali e/o aziendali.

Dedicheremo la Giornata Internazionale dell'infermiere al tema dell'occupazione. Sarà una grande mobilitazione per il lavoro, per la difesa del diritto alla Salute, per una Sanità in Campania più equa e solidale. Continueremo ad essere una spina nel fianco per le istituzioni regionali e commissariali di governo che hanno l'obbligo verso i cittadini campani di garantire a livello regionale i Lea e, nel



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

fare ciò, non può che esserci una positiva ricaduta occupazionale, considerati le migliaia di posti di lavoro persi nell'ultimo decennio. Come Collegio provinciale e come Coordinamento Regionale abbiamo intrapreso iniziative, si sono create e ottenute sinergie con gli altri Collegi Provinciali della Campania, per garantire uniformità di assistenza sul territorio partendo dal presupposto che i processi di cura e di assistenza non si governano senza il confronto dei saperi, senza rivedere modelli organizzativi obsoleti, senza l'innovazione di nuovi modelli assistenziali.

Ci siamo impegnati a definire il nostro ambito di esercizio professionale e come vogliamo che esso cambi per rispondere ai nuovi bisogni di salute dei cittadini e delle organizzazioni in cui operiamo come famiglia professionale.



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

Vorrei ricordare alcuni obiettivi programmatici che ci eravamo dati come Consiglio Direttivo nel programma 2015/2017 e che riteniamo realizzati:

- Sostegno del ruolo, dell'immagine dell'infermiere, infermiere pediatrico, assistenti sanitari e dell'infermiere libero professionista;
- Promozione del confronto tra professionisti e tra essi ed il Collegio, loro organo di rappresentanza;
- Sperimentazione di nuove modalità partecipative e nuove strategie comunicative;
- Sostegno all'implementazione delle competenze specialistiche infermieristiche, che è ancora sui tavoli ministeriali tanto da rendere "stancante" parlarne ancora.



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

La FNC ha fatto nel 2015 un grande sforzo e ha lanciato coraggiosamente una proposta per lo sviluppo della professione infermieristica con l'emanazione di un documento che riguarda l'evoluzione delle competenze infermieristiche di cui avrete sentito parlare.

Si tratta di una proposta molto forte e convincente.

L'infermiere potrà essere, oltre che "generalista", anche specializzato in alcune aree gestionali e/o cliniche. E' questa la novità perché consentirà a tutti i professionisti di accedere allo sviluppo di carriera desiderato.

Tale proposta potrà rappresentare anche un interesse per le Aziende Sanitarie, per i possibili risparmi associati, anche per la maggior appropriatezza assistenziale che infermieri più competenti potrebbero consentire di raggiungere.



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

Considerato che siamo in tempi di revisione della spesa pubblica, citare risparmi ed appropriatezza significa essere molto realisti. E' necessario che noi tutti abbiamo ben chiaro alcune fondamentali priorità:

- 1) la difesa ed il sostegno del SSN pubblico a carattere universalistico;**
- 2) la centralità del cittadino.**

Per fare questo è necessario usare al meglio le risorse a disposizione del Servizio Sanitario Regionale e orientare le organizzazioni a risolvere i bisogni dei cittadini campani e napoletani che chiedono più servizi sul territorio, più servizi per la cronicità, per le categorie più deboli e che chiedono di creare anche in Campania la rete delle strutture oncologiche.



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

Ritornando sul tema delle competenze specialistiche tengo a precisare che la proposta della Federazione non è esclusiva per gli infermieri, piuttosto può essere estesa anche alle altre Professioni Sanitarie.

La crescita contestuale di tutte le professioni sanitarie potrà dare nuova energia alla professione.

La proposta è accattivante ma la strada è ancora lunga, come si può intendere dalla proposta di aumento di 8 euro lordi mensili per il prossimo CCNL.

Dobbiamo far conoscere ai nostri colleghi ma anche ai cittadini i punti di forza dell'innovazione che viene proposta non nascondendo i punti di debolezza, lavorando con le associazioni infermieristiche, i rappresentanti dei cittadini, sindacati e la buona politica.



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

Non sarà un percorso semplice, ma per portarlo a termine è necessario che gli infermieri abbiano una visione di politica professionale.

Il Consiglio dei Ministri ha approvato, in via definitiva, il decreto legislativo di recepimento della direttiva 2013/55/UE relativa al riconoscimento delle qualifiche professionali e del Regolamento comunitario n. 1024/2012 riguardante la cooperazione amministrativa attraverso il sistema di informazione del mercato interno.

Questo potrebbe già di per sé chiudere la partita delle polemiche aperte su più fronti rispetto alla naturale crescita della nostra professione. Ora anche l'UE non solo le chiede, ma le prescrive e l'Italia recepisce le indicazioni.



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

La maggiore novità di questi direttive è la tessera professionale che favorirà la libera circolazione dei professionisti infermieri.

Nel testo vengono definite le competenze che la normativa UE prevede per gli infermieri, in quanto responsabili dell'assistenza generale, sancendo capacità e competenze.

Ritornando all'Assemblea di oggi, questa è l'occasione in cui tutta la comunità professionale napoletana è chiamata ad esprimere il proprio parere sulle direttrici di lavoro individuate dal Consiglio Direttivo e sulle modalità operative che insieme, noi con il vostro fattivo supporto, intendiamo realizzare entro la fine del nostro mandato istituzionale.



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

Dopo questa indispensabile premessa cercherò di illustrare le attività realizzate nell'anno 2016 e le linee programmatiche/obiettivi del 2017:

- Proseguimento dell'attività istituzionale e formativa nella nostra sede e tramite corsi Fad;
- proseguimento dell'attività in qualità di Provider nazionale per la formazione;
- consolidamento della fase applicativa del nuovo regolamento di contabilità in linea con quello della Federazione Nazionale, con un grandissimo impegno contabile per la messa a norma degli acquisti, il recepimento e la conservazione delle fatture elettroniche;
- accesso agli atti e sulla trasparenza amministrativa del Collegio Ipasvi di Napoli da parte di tutti i richiedenti;



- regolamento per il procedimento elettorale del Collegio Ipasvi di Napoli;
- regolamento per i procedimenti disciplinari del Collegio;
- regolamento per l'attività degli organi direttivi del Collegio;
- implementazione del Protocollo Informatico e sulla Trasparenza;
- allestimento e diffusione del Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente;
- gestione dell'archivio della corrispondenza in entrata ed in uscita;
- aggiornamento dei fascicoli personali degli iscritti con particolare attenzione alla tutela dei dati, all'aggiornamento del proprio percorso formativo post base;



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

- gestione della certificazione all'obbligo formativo triennio 2011-2013, e consulenza e monitoraggio della situazione crediti individuale;
- la ricerca di ambienti da acquistare per la nostra sede definitiva;
- consulenza e assistenza sulla gestione di tutta la parte previdenziale Enpapi e Gestione Separata Enpapi, riguardante quesiti posti dagli iscritti attraverso l'apertura di uno sportello presso la sede del Collegio;
- aggiornamento del sito con contestuale attivazione di una sezione "Amministrazione Trasparente", all'interno della quale sono pubblicati, raggruppati secondo le indicazioni di legge, documenti, informazioni e dati concernenti l'organizzazione dell'amministrazione, le attività e



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

le sue modalità di realizzazione. (Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n.33 - Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni).

La normale attività dell'ufficio di segreteria nell'ultimo anno ha gestito circa: 4.646 note di corrispondenza a protocollo più le note che non necessitano di protocollo; 23 Verbali del Consiglio Direttivo; 152 atti deliberativi, consultazioni telefoniche e gestione degli accessi diretti con una media di trenta al dì con punte di centinaia di accessi alla fine degli esami di stato ed, infine monitoraggio e gestione della PEC che vede l'adesione di circa 4.000 iscritti.



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

Il Consiglio Direttivo ha da tempo deliberato di concedere gratuitamente la PEC ai nuovi iscritti fino alla fine dell'attuale legislatura.

La tenuta sotto controllo degli albi professionali degli infermieri, degli infermieri pediatrici e delle assistenti sanitarie rispetto al monitoraggio costante circa le iscrizioni, le cancellazioni, trasferimenti di residenza o di domicilio professionale.

Inoltre abbiamo garantito una serie di attività in ambito:

GIURIDICO LEGALE

- Consulenze legali ordinarie e straordinarie nella misura di due incontri mensili presso la Sede del Collegio



ECONOMICA/FINANZIARIA

- Consulenze del commercialista in vista di richieste di inizio libera professione ed altri quesiti;

FORMAZIONE

- la Commissione Formazione ha promosso un'attività formativa, approvata dal Comitato Scientifico e dal Consiglio Direttivo che ha visto la partecipazione ed il gradimento sempre più numerosa di iscritti.

Abbiamo incontrato i neolaureati in un convegno loro riservato per presentare ai neo colleghi il Collegio, il sistema di formazione continua (ECM) illustrando le modalità di acquisizione dei crediti formativi.



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

La discussione di tale tematica ha permesso di sottolineare l'importanza della formazione continua non solo come obbligo normativo ma soprattutto come risposta deontologica dei professionisti ad assicurare costantemente un'assistenza sicura ed efficace basata sulle più recenti evidenze scientifiche.

E' emerso in modo forte in questa riunione il difficile inserimento nel mondo del lavoro dei neo laureati.

Si è inoltre affrontato il tema della assicurazione sulla Responsabilità Civile in un apposito convegno che ha visto la presenza tra gli altri relatori anche dell'On. Gelli, relatore della Legge, delle problematiche poste dall'utilizzo improprio dei social network e di quant'altro potesse essere di interesse dei giovani neolaureati.



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

In una serie di incontro calendarizzati presso la sede del Collegio abbiamo uniformato le conoscenze dei nostri rappresentanti nelle commissioni per le prove d'esame di Stato dei corsi di laurea in infermieristica ed infermieristica pediatrica mediante l'elaborazione di una scheda di raccolta dati che, da quest'anno accademico, ha già visto l'applicazione in quasi tutti gli Atenei campani.

E' appena partito il Corso avanzato di "Metodologia della ricerca" che vede coinvolti 18 colleghi provenienti dai collegi di Napoli, Benevento e Salerno.

E' stato presentato ed attivato in ambito regionale da parte del nostro Collegio il progetto "**infermiere di famiglia**" con fondi della Comunità europea che



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

vedrà la partecipazione di 48 infermieri campani presso studi di pediatri di base per seguire a domicilio gruppi di pazienti oncologici, diabetici, neurolesi in genere pazienti complessi e fragili.

E' stata appena realizzato un convegno di presentazione del **nuovo codice deontologico** rivolto agli iscritti al nostro Collegio ed è stata aperta la consultazione pubblica tra i nostri iscritti attraverso il nostro sito istituzionale ed è in fase di organizzazione un convegno interregionale promosso dal Coordinamento regionale, ad Avellino, il 5 Maggio 2017 sul tema “**verso il nuovo codice deontologico**” che, si spera, vedrà una larga partecipazione di infermieri napoletani.



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

Valorizzazione professionale:

L'impegno è di continuare il sostegno e la valorizzazione dell'immagine e del ruolo sociale dell'infermiere, di contrastare abusivismo e demansionamento, di diffondere conoscenza degli aspetti legislativi inerenti la valorizzazione professionale rilanciando anche in ambito provinciale la campagna immagine realizzata dalla Federazione Nazionale.

Proseguiremo il confronto con gli infermieri pediatrici anche e soprattutto a livello nazionale, affinché i professionisti con questa formazione riescano a trovare spazi giusti, dedicati alla loro preparazione e competenza, nell'interesse loro, ma soprattutto della popolazione infantile e delle loro famiglie.



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

Continueremo a collaborare nella promozione e nel confronto con le altre professioni sanitarie per la definizione dei reciproci ambiti professionali anche attraverso il Cup provinciale.

Terremo alta l'attenzione su quelle situazioni di criticità che si presentano nel lavoro quotidiano dell'infermiere e a dare, quando necessario, risposte ferme. Mi riferisco alle quotidiane aggressioni dei nostri colleghi nei vari Pronto Soccorso cittadini.

Inoltre il Collegio continuerà per l'anno 2017 l'implementazione dei lavori di tipo professionale/amministrativo sulla certificazione della formazione ECM per i professionisti monitorando gli esoneri, le esenzioni, i crediti acquisiti nelle varie forme e rilasciare quanto dovuto per la certificazione che voglio ricordare sarà nuovamente disponibile per il triennio 2018/2021.

In ambito **Relazioni istituzionali** l'impegno è di:



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

- Rafforzare ed implementare i rapporti con le forze politiche locali e le diverse rappresentanze istituzionali del sistema sanitario, accademico e socio sanitario.
- Mantenere e coltivare i rapporti con Enpapi e con le OO.SS.
- Mantenere il confronto pubblico attraverso iniziative convegnistiche su tematiche significative per la collettività professionale e l'attivazione di eventi ed iniziative su argomenti vari e sui risultati delle ricerche, indagini e approfondimenti effettuati dalla Federazione, dal Coordinamento Regionale e dal Collegio.

Oltre all'attività istituzionale quotidiana, sarà importante mantenere una rete di rapporti



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

istituzionali sia a livello Regionale, che a livello locale, con il Coordinamento Regionale, con Enti, Associazioni, con politici, con le OO.SS, con le Aziende Ospedaliere, con altri Ordini ed Associazioni professionali, per poter essere interlocutori nelle situazioni che riguardano la Sanità e la salute delle persone, apportando un contributo specifico della professione ai tavoli di lavoro in cui vengono prese decisioni importanti sull'assetto della Sanità nel rispetto della persona assistita e nell'evoluzione della nostra professione.

In tema di **Libera Professione** per il 2017 continuerà un forte sostegno al ruolo sociale del libero professionista, del suo riconoscimento da parte del cittadino, alla responsabilità del suo operato.

Sostegno, valorizzazione e diffusione della
conoscenza dell'esercizio libero professionale



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

infermieristico inteso nel duplice significato di sblocco occupazionale e di opportunità e sfida per il miglioramento dell'offerta sanitaria rivolta al Cittadino. Inoltre sarà importante anche il supporto fornito dal Collegio per lo sviluppo delle proprie abilità professionali che gli consentano di poter svolgere l'esercizio professionale nelle future sfide. A tal proposito abbiamo incontrato il presidente regionale di Federfarma dott. Di Iorio per verificare la possibilità di dare corso ad un progetto per l'inserimento degli infermieri nelle farmacie.

Lavoreremo in quest'anno per verificare la possibilità di aprire le porte sul territorio (Regioni e bilanci permettendo) ad un infermiere "convenzionato" in analogia con il medico di medicina generale.

Come riferimento vi riporto i dati emersi dalla ricerca del Censis (2015) rispetto al volume ed al tipo di



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

prestazione a domicilio richieste dai pazienti: 9.000.000 di italiani hanno pagato di tasca propria per una prestazione di tipo infermieristico nell'ultimo anno e 4.200.00 si sono rivolti a chi infermiere non è per avere una prestazione infermieristica. La richiesta di infermieri riguarda per circa il 31% i Malati cronici, le persone non autosufficienti per il 44% ed Infermieri a domicilio per la restante percentuale.

Con questo, volgo ai saluti e ringraziamenti.

Ringrazio voi per essere intervenuti, a nome mio, di tutto il Consiglio Direttivo, dei Revisori dei Conti che svolgono un lavoro importante, attento e responsabile per una buona e corretta gestione dell'ente.

L'augurio che vi faccio per il 2017 è quello di proseguire tutti, Consiglieri e iscritti, consapevoli



Collegio Provinciale Ipasvi di Napoli

delle reali possibilità di costruire e percorrere quella “mappa delle competenze” di cui oggi abbiamo parlato e nella quale crediamo perché si possa veder abbandonato il ridimensionamento degli assetti organizzativi, la messa in discussione dei ruoli degli infermieri ogni volta che vengono adottati provvedimenti regolamentari.

Un ringraziamento speciale, infine, ai dipendenti ed ai collaboratori tutti per il prezioso supporto.